



# Лидер 3.0

# Хранитель счастья





# LeaderWay

Школа развития лидеров



Успешная страна

счастливых людей

# Качества лидера



**Честный**  
**Дальновидный**  
**Вдохновляющий**

Опрос 75 000 руководителей частных и государственных организаций  
Джеймс Кузес и Барри Познер, 2007

# Лидер



Видит будущее

Вдохновляет

Объединяет

Развивает

# Менеджер



Планирует

Стимулирует

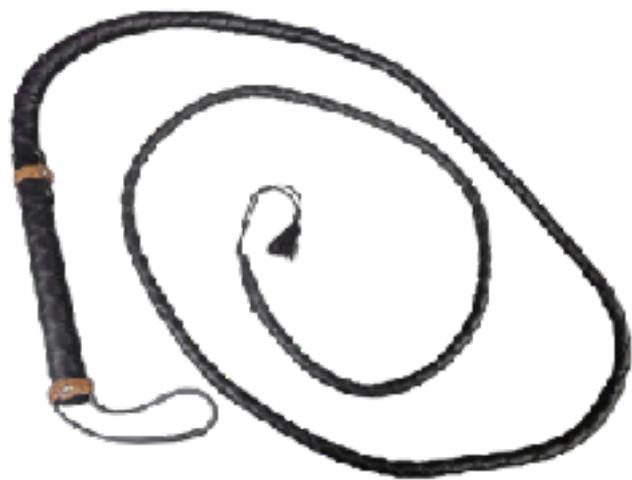
Организует

Контролирует

# Руководитель



# Типы лидеров



**1.0**



**2.0**



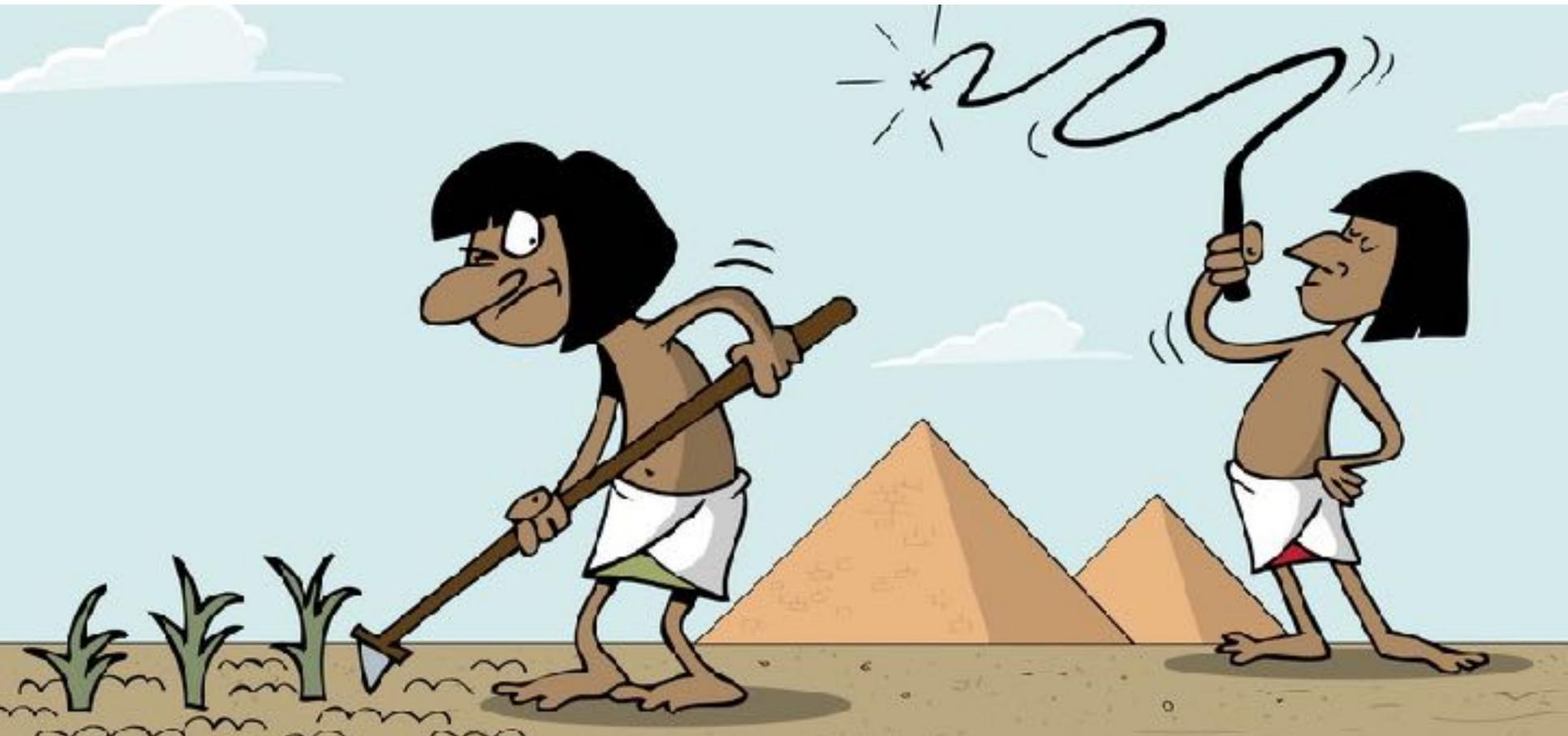
**3.0**

# Лидер 1.0: кнут

Делай, как я сказал

Микро-менеджмент 24/7

Борьба за власть



# Война пещер



# Приходят в компанию



**Дьявол  
НОСИТ  
Prada**

# Уходят от руководителя



**Когда стоит  
применять?**

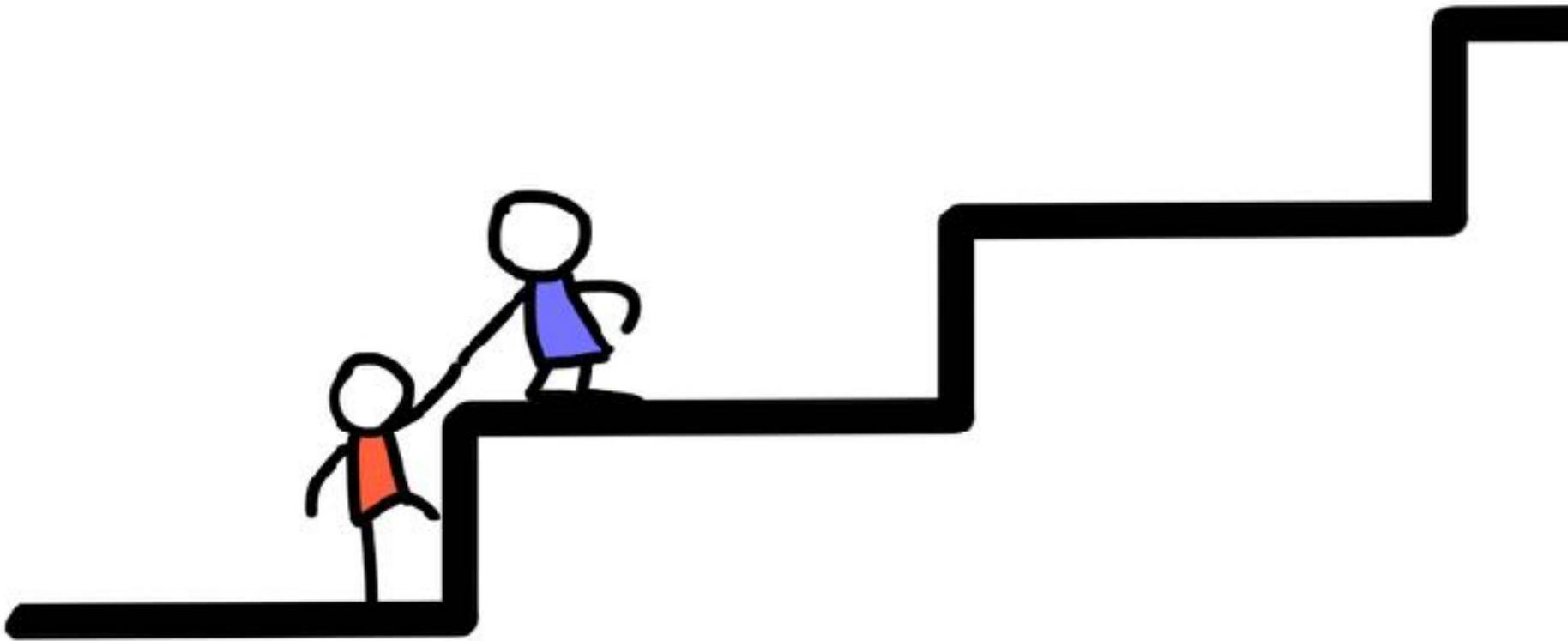


# Лидер 2.0: пряник

- + Ресурсы для жизни
- + Оценка работы
- Мне мало платят
- Это не моя задача
- Как бы обмануть



# Как вдохновить людей?



# Поднимайте их статус

Хвалите

Слушайте

Советуйтесь

Делегируйте

Вознаграждайте



# Лидер 3.0: счастье

**Смысл**

**Вовлеченность**

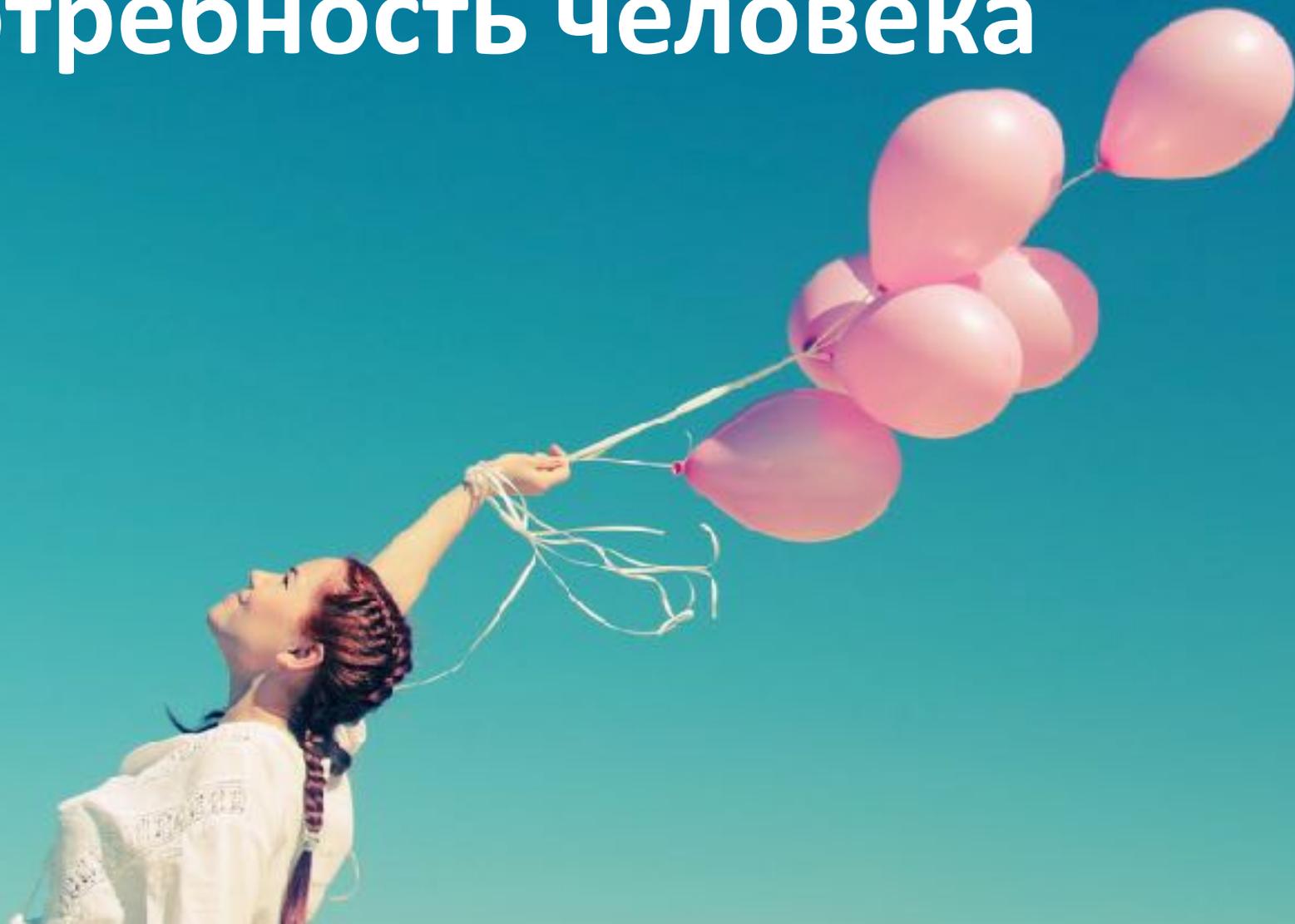
**Достижения**

**Позитивные эмоции**

**Отношения**



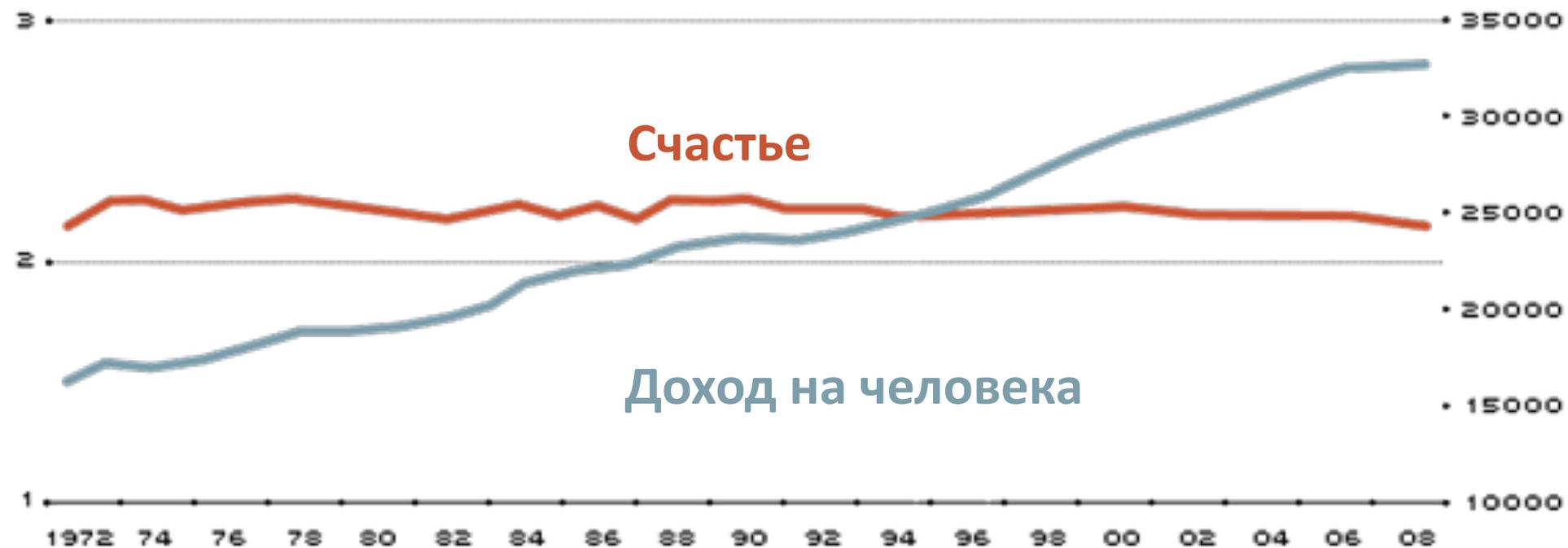
Счастье - глубинная  
потребность человека





**На смену погоне за прибылью  
идет поиск счастья  
Андрей Булах, Deloitte**

# Парадокс Истерлина

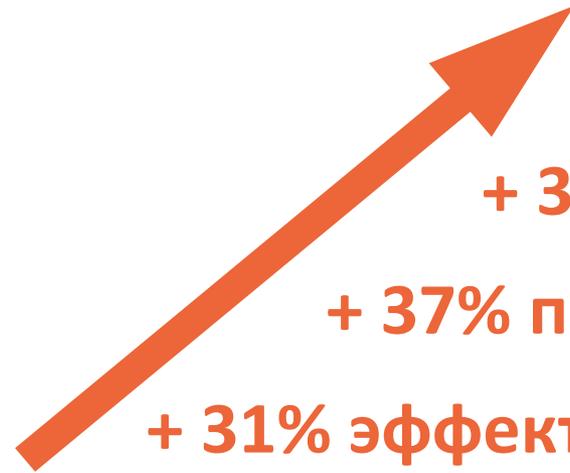
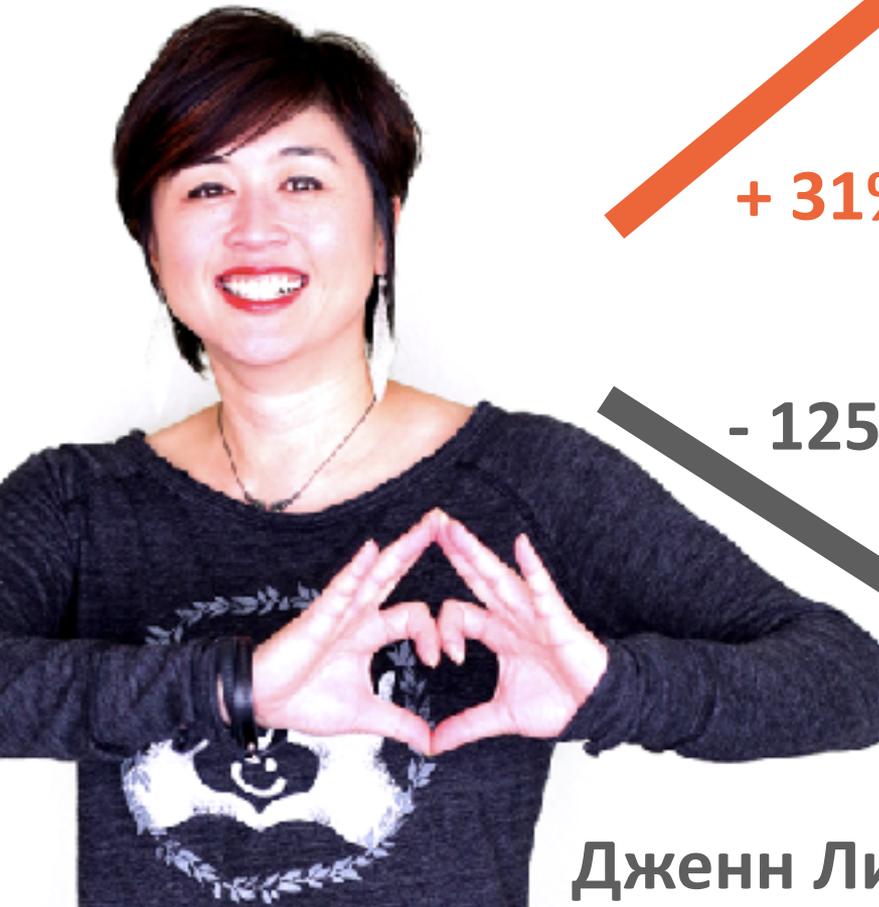


# Директор по счастью

Создает счастливую среду  
Помогает найти призвание  
Обучает счастью



# Счастье как бизнес модель



+ 300% инноваций, HBR

+ 37% продаж, Shawn Achor

+ 31% эффективности, Shawn Achor



- 125% выгорания, HBR

- 66% больничных, Forbes

- 51% текучести, Gallup

Дженн Лим, Zappos

# Роли лидера 3.0

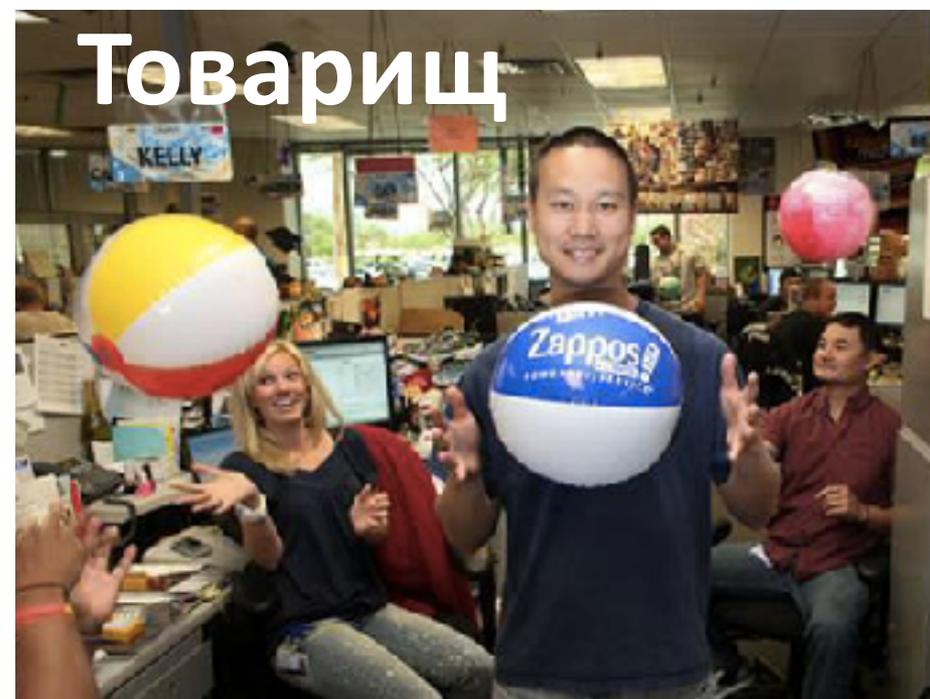


# Роли лидера 3.0





Ohood Al Roumi



# Оцените себя от 0 до 3





# Визионер

Будущее

# Учитель



- Я знаю и разделяю миссию компании
- Моя команда знает и разделяет миссию
- Я принимаю решения на основании миссии
- Я размышляю о будущем в тишине 1 час в неделю
- Я читаю 1-2 статьи о трендах в неделю
- Я генерирую 5 новых идей в неделю
- Мы проводим мозговой штурм в команде раз в месяц
- Я умею видеть возможности в проблеме/кризисе

- Я являюсь наставником для 1-3 человек
- Каждый месяц я общаюсь с 1-2 сотрудниками насчет развития
- Я даю обратную связь каждый день
- Я принимаю обратную связь с благодарностью
- Я делегировал все возможные задачи
- Я провожу мастер-класс команде 1 раз в 3 месяца
- Я умею задавать вопросы в стиле коучинг
- Мои люди довольны моей модерацией собраний

Цели

Люди

- Я являюсь примером для моей команды
- Я умею доносить важное через истории
- Я выступаю публично 1 раз в квартал
- У меня приятный низкий голос
- Моя поза и жесты излучают уверенность
- 30-60 минут в день я делаю стратегические задачи
- Я делаю 10 минут перерыва каждые 2 часа
- Я чувствую себя энергично весь день

- Каждый день я благодарю 3 коллег
- Мое поведение соответствует ценностям компании
- Я всегда поддерживаю коллег, когда им тяжело
- Коллеги считают, что я умею управлять своими эмоциями
- Мой коэффициент Лосады (позитив/негатив) мин 3/1
- Я даю право на ошибку
- Признаю свои ошибки
- Я умею разрешить конфликты

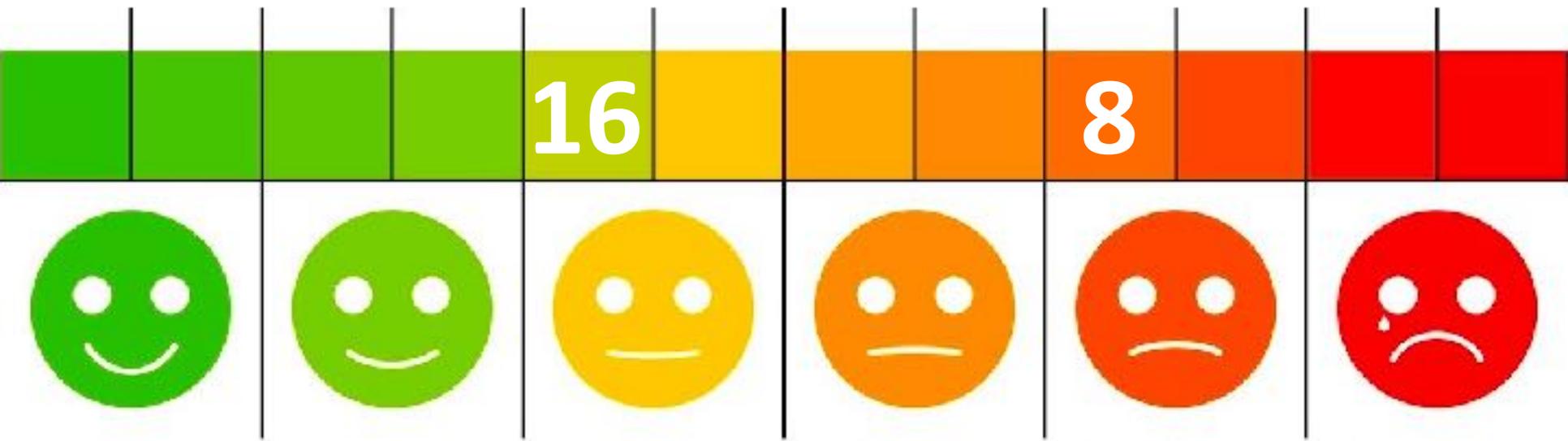
# Авторитет

Настоящее

# Товарищ



# Какой показатель по каждой из 4 ролей? Поделитесь с коллегой



Отлично

Неплохо, но...

Все впереди)



# Крайности



# Выберите 1 привычку



## Визионер

- ★ 1 час в неделю размышляю о будущем в тишине
- ★ Ежедневно читаю 1 статью или 10 стр книги о трендах
- ★ Развиваю креатив - генерирую 5 новых идей в день
- ★ Я пишу 5 благодарностей в дневник в 22.00
- ★ Я каждый день 30 минут формулирую все в позитиве

Будущее

## Учитель

- ★ Я выделяю наставничеству 20 мин в день
- ★ Я даю обратную связь 10 минут в день
- ★ Я занимаюсь делегированием задач 20 мин в день
- ★ Я провожу мастер-класс команде 1 раз в месяц
- ★ Я задаю 5 вопросов в стиле коучинг каждый день



Цели

- ★ Я рассказываю 1 историю в день
- ★ 15 мин в день я осознанно говорю низким голосом
- ★ 30 мин в день я слежу за уверенностью позы и жестов
- ★ 30 мин в день я занимаюсь стратегическими задачами
- ★ Я делаю 10 минут перерыва каждые 1-1,5 часа

Люди

- ★ Я благодарю 3 коллег в 12 часов дня
- ★ Я общаюсь с сотрудниками по 20 мин в день
- ★ 30 мин в день я отслеживаю свои эмоции, особенно в беседе со сложными людьми
- ★ 30 минут в день я развиваю навыки переговоров

## Авторитет



## Товарищ



Настоящее

# Авторитет



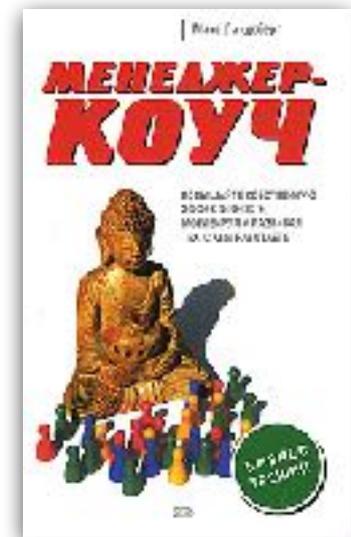
# Визионер

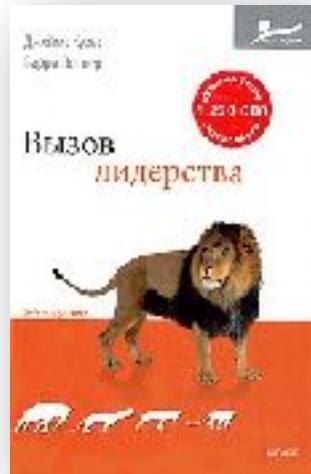


# Товарищ



# Учитель





# YouTube



Введите запрос



## Успешная страна счастливых людей



Ваче Давтян

438 подписчиков

ПОДПИСАТЬСЯ 438

ГЛАВНАЯ

ВИДЕО

ПЛЕЙЛИСТЫ

КАНАЛЫ

ОБСУЖДЕНИЕ

О КАНАЛЕ



Все видео

ВОСПРОИЗВЕСТИ ВСЕ



Ваче Давтян в интервью для mOge



Катерина Фещук о тренинге Ваче Давтяна Тайм в кайф



Как сложности делают нас успешными? И почему...

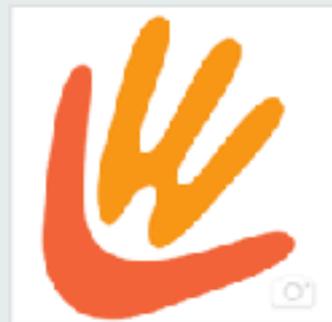


Формула счастья Ваче Давтяна



Тренинг Ваче Давтяна "БОЛЬШИЕ продажи"

# Facebook



Leaderway

Создайте  
@имя\_пользователя для  
Страницы

Главная

Информация

Фото

Мероприятия

Отзывы

Видео

Публикации

Сообщество

Информация и реклама



Нравится Подписки Поделиться ...

Свяжитесь с нами

Create Post Прямой эфир Мероприятие  
Предложение Вакансия

Напишите публикацию...

Фото/видео Чувства/дей... Отметить по... ...

5,0 5 из 5 · Основано на мнениях 18 человек





**Ваче Давтян**

**[v.davtian@leaderway.biz](mailto:v.davtian@leaderway.biz)**

**(067) 2 400 800**